



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

Im **Zentrum für Informations- und Medientechnische Dienste (ZIM)** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Mitarbeiter*in im Bereich Cybersicherheit (w/m/d)

(bis Entgeltgruppe 12 TV-L)

im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit für die Dauer von drei Jahren befristet zu besetzen.

Die vom MKW geförderte Stelle im Bereich Informationssicherheit entstammt der in der Vereinbarung zur Cybersicherheit (VzC) manifestierten Aufgabe, die Universität Paderborn vor Cyberangriffen zu schützen und auf den Schadensfall und mögliche Folgen vorzubereiten.

Projektbeschreibung und Aufgaben:

- Mitglied im CERT- und Vorfallteam, Mitarbeit bei der Analyse von Sicherheitsvorfällen
- Weiterentwicklung des Sicherheitsniveaus (insbesondere hinsichtlich verteilter Rechenzentren / Cloud)
- Mitarbeit bei der Konzeption vorbeugender Maßnahmen gegen Sicherheitsvorfälle und Notfälle
- Schwachstellen-Analyse und Verfolgung der Behebung
- Dokumentation und Berichtswesen
- Mitarbeit in Projekten der Informationssicherheit

Einstellungsvoraussetzungen:

- Hochschulabschluss ODER eine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung (bspw. Fachinformatiker*in) mit Berufserfahrung auf dem Niveau der vorgenannten Hochschulbildung, wünschenswert ist ein Abschluss im Bereich MINT
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich Informationssicherheit nach BSI IT-Grundschutz
- Erfahrungen aus Tätigkeiten im Hochschulumfeld oder in einem hochschulnahen Bereich sind von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6740** bis zum **8. Januar 2025** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn erbeten: <https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/6740>. Für Rückfragen steht Frau Prof. Oevel gern zur Verfügung.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Universität Paderborn
Personaldezernat
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

