



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

Im **Sachgebiet 5.4 - Technisches Gebäudemanagement** - ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Anlagenmechaniker*in (w/m/d) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

(Entgeltgruppe 7 TV-L)

zu besetzen. Es handelt sich um eine unbefristete Tätigkeit im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit.

Aufgabengebiet:

- Durchführung von Instandhaltungs-, Reparatur- und Wartungsarbeiten an raumluftechnischen Anlagen, Heizungsanlagen und Betriebsausstattung
- Überwachung von technischen Anlagen in der Heizzentrale der Universität
- Begleitung von Fremdfirmeneinsätzen
- Dokumentation von Messwerten und Anlagenkennzahlen
- Bereitschaftsdienst in der Heizperiode

Einstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossene Ausbildung als Anlagenmechaniker*in (w/m/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik oder vergleichbare Qualifikation. Mehrjährige Berufserfahrung im Handwerk und Kenntnisse im Bereich versorgungstechnischer Großanlagen. Gute Kommunikationsfähigkeit, Basiskenntnisse in den grundlegenden Computeranwendungen sowie Bereitschaft zur Weiterbildung in berufsnahen Gewerken werden vorausgesetzt.

Wir bieten:

- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6643** bis zum **12. Oktober 2024** erbeten an:
bewerbungen-niwi@zv.upb.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personal Datenschutz.

Universität Paderborn
Personaldezernat
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

