



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Kulturwissenschaften** ist am **Paderborner Institut für Islamische Theologie (PIIT)** zum 1. Oktober 2024 eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d) (Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 65 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Islamische Theologie dient. Die Stelle ist befristet vom 1. Oktober 2024 bis 30. September 2027 wegen Drittmittelfinanzierung im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG).

Projektbeschreibung:

Mitarbeit in der Nachwuchsforscher*innengruppe „Islamische Komparative Theologie“ am Paderborner Institut für Islamische Theologie (PIIT).

Zentrale Aufgaben:

- Promotion im Bereich islamische systematische Theologie/Kalāmwissenschaften mit Bezug zur Komparativen Theologie **oder**
- Promotion im Bereich Islamische Religionspädagogik/-fachdidaktik mit Bezug zur Komparativen Theologie
- Mitarbeit im Bereich der islamischen systematischen Theologie bzw. islamischen Religionspädagogik/-fachdidaktik
- Mitarbeit an der Forschung des Paderborner Institut für Islamische Theologie (PIIT) und des Zentrums für Komparative Theologie und Kulturwissenschaften (ZeKK)

Voraussetzungen:

- Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in islamischer Theologie bzw. Religionslehre oder in einem verwandten Fachbereich
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Komparativen Theologie
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit nach der Methodik Komparativer Theologie

Anforderungen:

- Erarbeitung islamisch-komparativtheologischer Zugänge im Rahmen des Dissertationsvorhabens in ausgewählten Themenbereichen
- Ausgeprägtes Interesse an innovativer Forschung und hohe Motivation zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation
- Bereitschaft zur Teamarbeit mit anderen im Projekt angestellten wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen mit Kompetenzen in den am PIIT angesiedelten Fachbereichen
- Gewünscht sind sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Gewünscht sind starke soziale und kommunikative Kompetenzen
- Gewünscht sind Organisationsfähigkeit und die Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden elektronisch in Form einer pdf-Datei unter Angabe der **Kennziffer 6546** bis zum **15. Juli 2024** erbeten an milena.mungiuri@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Muna Tatari/ Jun.-Prof. Naciye Kamcili-Yildiz
Fakultät für Kulturwissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn
naciye.kamcili.yildiz@uni-paderborn.de

